

**Cofnodion Cyfarfod o'r PWYLLGOR TROSOLWIG A CHRAFFU ADNODDAU
CORFFORAETHOL**
**a gynhaliwyd ar ffurf Hybrid yn Neuadd Cyngor Ceredigion, Penmorfa, Aberaeron ac
o bell drwy fideo gynadleda ddydd Llun, 13 Mawrth 2023**

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd Rhodri Evans (Cadeirydd) Y Cynghorwyr Euros Davies, Ifan Davies, Endaf Edwards, Elaine Evans, Geraint Wyn Hughes, Hugh R M Hughes, Ann Bowen Morgan, Ceris Jones a Carl Worrall

Hefyd yn bresennol: Y Cynghorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor; Y Cynghorwyr Clive Davies a Matthew Vaux (Aelodau Cabinet) ynghyd â'r Cynghorydd Gareth Lloyd

Swyddogion yn bresennol: Mr James Starbuck, Cyfarwyddwr Corfforaethol; Mr Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol - Pobl a Threfniadaeth; Mr Russell Hughes-Pickering, Swyddog Arweiniol Corfforaethol - Economi ac Adfywio; Mr Adria Cross, Swyddog Prosiect; Mr Harry Dimmack, Swyddog Llywodraethu; Mr Duncan Hall, Swyddog Arweiniol Corfforaethol - Cyllid a Chaffael; Miss Lowri Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol - Gwasanaethau Democrataidd; Mr Llyr Hughes, Rheolwr Corfforaethol - Gwasanaethau Tai; Dr Sarah Groves-Phillips, Rheolwr Corfforaethol - Blaen-gynllunio; Mrs Dwynwen Jones, Swyddog Cymorth Craffu; Mrs Nia Jones, Rheolwr Corfforaethol - Gwasanaethau Democrataidd a Mrs Dana Jones, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd a Safonau

(10:00am-12:40pm)

1 Ymddiheuriadau

Ymddiheurodd y Cynghorwyr Eryl Evans a Caryl Roberts am na fedrent ddod i'r cyfarfod.

Ymddiheurodd y Cynghorydd Paul Hinge na fedrai ddod i'r cyfarfod am ei fod yn cyflawni dyletswyddau eraill ar ran y Cyngor.

2 Datgelu buddiant personol (gan gynnwys datganiadau chwipio) Atgoffir aelodau am eu cyfrifoldeb personol yn datgan unrhyw fudd personol a budd sydd yn rhagfarnu yn gysylltiedig â materion a gynhwysir yn yr agenda hwn yn unol â darpariaethau Deddf Llywodraeth Leol 2000, Cyfansoddiad y Cyngor a Chod Ymddygiad Aelodau. Yn ogystal, mae'n rhaid i Aelodau ddatgan unrhyw chwip plaid gwaharddedig a roddwyd ar Aelod yng nghyswllt y cyfarfod yn ôl Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.

Datgelodd y Cynghorwyr Euros Davies, Endaf Edwards, Geraint Hughes a Cerys Jones fuddiant personol yng nghyswllt eitem 5 ar yr agenda.

3 Cynnig o ran y Cynllun Tai Cymunedol

Ystyriwyd y Cynnig o ran y Cynllun Tai Cymunedol. Dywedwyd bod Tai Fforddiadwy yng Ngheredigion yn un o flaenoriaethau allweddol y Strategaeth Gorfforaethol, y Cynllun Llesiant, y Strategaeth Dai a'r Cynllun Datblygu Lleol a bod y Cyngor yn defnyddio adnoddau sylweddol i greu a rheoli tai fforddiadwy.

Gofynnwyd i'r Aelodau ystyried y Cynnig o ran y Cynllun Tai Cymunedol. Amcan 'Tai Cymunedol' oedd cefnogi pobl i fodloni eu hanghenion o ran tai fforddiadwy yn eu cymunedau drwy greu llwybr i berchentaeth. Roedd y Cyngor wedi ymrwymo i gefnogi cynllun o'r fath ym mis Mawrth 2022.

Yn ystod y trafodaethau, awgrymwyd y dylai'r Swyddogion ystyried y pwyntiau canlynol:

- Bod y Cyngor yn cynnal ei arolwg strwythurol ffurfiol ei hunan ar yr eiddo dan sylw er mwyn asesu ei gyflwr, cyn gwneud cynnig ffurfiol.
- Bod unrhyw gynnig ffurfiol gan y Cyngor i fenthyca yn amodol ar y gwaith a nodir yn arolwg y Cyngor. Dylai'r gwaith gael ei wneud wedyn o fewn amser penodedig – o fewn 6 mis o bosib.
- Roedd yr adroddiad (Atodiad A ym mhapurau'r agenda) yn nodi 'na all benthycaid y Cyngor fod am gyfnod sy'n hirach na chyfnod y morgais sy'n gysylltiedig â hynny' - byddai angen ystyried y modd y mae'r rheiny sydd heb forgais yn ad-dalu'r benthycaid fel y byddent yn ad-dalu pan fo'r eiddo'n cael ei werthu neu ei drosglwyddo am y tro cyntaf.

Yn dilyn cwestiynau o'r llawr, CYTUNWYD i argymhell bod y Cabinet yn CYMERADWYO'R Cynllun Tai Cymunedol, yn amodol ar ystyried y canlynol: (i) opsiynau eraill o ran y symiau gohiriedig a gaiff eu sicrhau o dan gytundebau adran 106; gallai hyn gynnwys gofyn am dalu'r swm gohiriedig o flaen llaw i gynorthwyo â'r gwaith o ddarparu tai fforddiadwy yn y sir, a (ii) cynnwys Cynghorwyr fel aelodau o'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen.

4 Diweddariad ar Gweithio'n Hybrid

Cytunwyd ar Strategaeth Gweithio Hybrid a Pholisi Hybrid Dros Dro ym mis Gorffennaf 2022, a fyddai'n cael eu treialu am 12 mis. Mae'r strategaeth yn cyflwyno'r weledigaeth a'r dulliau cysylltiedig a roddir ar waith i sicrhau bod gan Gyngor Sir Ceredigion weithlu sydd â'r sgiliau a'r gallu i weithio mewn ffordd sy'n addas at ddyfodol ein sefydliad, mewn lleoliad gwaith sy'n diwallu ei anghenion.

Datblygwyd y Polisi Gweithio Hybrid Dros Dro i roi gwybodaeth fanwl am yr hyn y mae gweithio hybrid yn ei olygu i'r Cyngor. Mae'n cefnogi gweithwyr a'u rheolwyr i weithio'n hybrid drwy roi gwybodaeth a chynghor ymarferol gan alluogi gweithwyr i weithio'n effeithiol, yn gynhyrchiol a diogel o'r swyddfa neu o'r cartref.

Lluniwyd y Strategaeth Gweithio Hybrid a'r Polisi Gweithio Hybrid Dros Dro, drwy ymgysylltu parhaus â staff a rheolwyr a dylanwadodd yr adborth hwn yn fawr ar y dogfennau. Mae ymgysylltu parhaus wedi dangos cefnogaeth

sylweddol tuag at ddatblygu'r ffordd y mae staff yn gweithio a sut y caiff gwasanaethau eu cyflenwi. Dengys adborth bod staff yn fwy cynhyrchiol a bod ffyrdd digidol o weithio wedi gwella mynediad at wasanaethau i nifer o gwsmeriaid.

Fel rhan o'r treial, cafodd y defnydd o ddesgiau ac ystafelloedd cyfarfod eu monitro ac mae'r data a gasglwyd wedi cyfrannu at newidiadau yn yr ardaloedd hynny.

Rhodddwyd cyflwyniad byr ar y math o ddata a oedd yn cael ei gasglu. O ystyried y data, daeth yn fwyfwy clir y byddai cyfleoedd sylweddol i ddarparu gwasanaethau newydd ar gyfer y cyhoedd yng Nghanolfan Rheidol yn Aberystwyth, Penmorfa yn Aberaeron a Neuadd y Sir yn Aberaeron neu wneud defnydd arall o'r adeiladau hyn. Roedd yn bosibl y byddai cyfleoedd i ad-drefnu a defnyddio eiddo arall y Cyngor mewn ffyrdd gwahanol hefyd.

Fel enghraifft o'r cyfleoedd, cytunodd y Cyngor a Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda y byddai rhan o'r llawr gwaelod yng Nghanolfan Rheidol yn cael ei defnyddio i ddarparu gwasanaethau ffisiotherapi i gleifion allanol. Byddai hyn ar sail dros dro tra bo'r cyfnod treialu hybrid yn parhau a'r Cyngor yn ystyried y defnydd amgen gorau arall o'i swyddfeydd yn yr hirdymor.

Roedd arolwg ymgysylltu wedi dod i ben yn ddiweddar a oedd yn gofyn am farn y cyhoedd ynghylch y modd y gellid ailddefnyddio'r adeiladau. Byddai'r adborth hwn, ynghyd â thrafodaethau gyda'r rhanddeiliaid, o gymorth wrth ystyried opsiynau ynghylch y defnydd y gellid ei wneud o'r swyddfeydd yn y dyfodol ar ddiwedd y cyfnod treialu.

CYTUNWYD i nodi'r sefyllfa bresennol.

5 Adroddiad ar fersiynau diwygiedig y Cod Ymddygiad ar gyfer cyflogeion Llywodraeth Leol, y ffurflen Datgan Buddiant a'r ffurflen Datgan Lletygarwch

Dywedwyd bod adolygiad wedi'i gynnal o'r dogfennau canlynol:-

- Y Cod Ymddygiad ar gyfer Cyflogeion Llywodraeth Leol ('y Cod')
- Y Cod Ymddygiad ar gyfer Cyflogeion Llywodraeth Leol ('y Cod')
- Ffurflen Datgan Buddiannau Swyddogion
- Ffurflen Datgan Lletygarwch a Rhoddion Swyddogion

Wrth adolygu'r dogfennau hyn, paratowyd Asesiad Effaith Diogelu Data ar raddfa fach. Roedd y dogfennau wedi'u cymeradwyo gan y Grŵp Arweiniol, ac roeddent wedi'u rhannu â'r Undebau Llafur perthnasol i gael eu barn.

Cyflwynwyd yr holl newidiadau i'r Aelodau. Yn dilyn cwestiynau o'r llawr, CYTUNWYD i argymhell bod y Cabinet yn CYMERADWYO'R canlynol:-

- (i) y Cod Ymddygiad ar gyfer Cyflogeion Llywodraeth Leol;
- (ii) y Ffurflen Datgan Buddiannau; a
- (iii) y Ffurflen Datgan Lletygarwch

6 Cadarnhau cofnodion y cyfarfod blaenorol ac ystyried unrhyw faterion sy'n codi o'r Cofnodion.

Cytunwyd i gadarnhau bod cofnodion y cyfarfod diwethaf yn gywir.

7 Blaenraglen Waith

CYTUNWYD i nodi'r flaenraglen waith fel y'i cyflwynwyd yn amodol ar nodi y byddai diweddariad am Weithio Hybrid yn cael ei gyflwyno yn y cyfarfod ar 19 Hydref 2023. Dywedodd y Cadeirydd y dylai unrhyw Aelod a oedd yn dymuno cynnwys eitem ar y flaenraglen waith gysylltu ag ef neu'r Swyddog Cymorth Craffu.

Cadarnhawyd yng Nghyfarfod y Pwyllgor Adnoddau Corfforaethol a gynhaliwyd ar Dydd Llun, 12 Mehefin 2023

Cadeirydd: _____

Dyddiad: _____